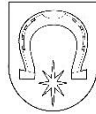


Suvestinė redakcija nuo 2024-03-30

Sprendimas paskelbtas: TAR 2019-11-29, i. k. 2019-19197



UTENOS RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

**DĖL TRŪKSTAMŲ SPECIALYBIŲ GYDYTOJŲ MOTYVAVIMO DIRBTI UTENOS
RAJONO SAVIVALDYBĖS ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGOSE
TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

2019 m. lapkričio 28 d. Nr. TS-306

Utena

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 6 straipsnio 18 dalimi, 16 straipsnio 2 dalies 38 punktu, 4 dalimi, Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos įstaigų apmokėjimo už studentų ir gydytojų rezidentų studijas tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2008 m. lapkričio 7 d. įsakymu Nr. V-1080 „Dėl Lietuvos Nacionalinės sveikatos sistemos įstaigų apmokėjimo už studentų ir gydytojų rezidentų studijas ir Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos įstaigų paskolų sutarčių sudarymo su gydytojais rezidentais ir kredito įstaigomis gydytojų rezidentų gerovei užtikrinti tvarkos aprašų patvirtinimo“, 5.1 papunkčiu, atsižvelgdama į Utenos rajono savivaldybės strateginio plėtros plano 2018-2024 metams, patvirtinto Utenos rajono savivaldybės tarybos 2018 m. kovo 28 d. sprendimu Nr. TS-64 „Dėl Utenos rajono savivaldybės strateginio plėtros plano 2018-2024 metams patvirtinimo“, 2.6.2.3 priemonę „Pritraukti ir išlaikyti jaunus specialistus į Utenos rajono savivaldybės sveikatos priežiūros įstaigas“, Utenos rajono savivaldybės emigracijos, nedarbo mažinimo ir paramos jaunai šeimai 2018-2021 metams programos, patvirtintos Utenos rajono savivaldybės tarybos 2018 m. balandžio 26 d. sprendimu Nr. TS-119 „Dėl Utenos rajono savivaldybės emigracijos, nedarbo mažinimo ir paramos jaunai šeimai 2018-2021 metams programos patvirtinimo“, 4 uždavinį „Kurti jaunai šeimai palankią aplinką, apimančią švietimo, užimtumo, palankios gyvenamosios aplinkos kūrimo, socialinės paramos ir paslaugų, sveikatos sritis“, Utenos rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Patvirtinti Trūkstamų specialybių gydytojų motyvavimo dirbti Utenos rajono savivaldybės asmens sveikatos priežiūros įstaigose tvarkos aprašą (pridedama).
2. Įpareigoti Utenos rajono savivaldybės administraciją kiekvienų metų savivaldybės biudžete suplanuoti tikslines lėšas šio sprendimo 1 punktu patvirtintam Trūkstamų specialybių gydytojų motyvavimo dirbti Utenos rajono savivaldybės asmens sveikatos priežiūros įstaigose tvarkos aprašui įgyvendinti.
3. Nurodyti, kad šis sprendimas įsigalioja 2020 m. sausio 1 d.
4. Nurodyti, kad šis sprendimas turi būti skelbiamas Teisės aktų registre ir savivaldybės interneto svetainėje www.utena.lt.
5. Nurodyti, kad šis sprendimas per vieną mėnesį nuo jo paskelbimo arba įteikimo suinteresuotai šaliai dienos gali būti skundžiamas Lietuvos administracinių ginčų komisijos Panevėžio apygardos skyriui (Respublikos g. 62, 35158 Panevėžys) Lietuvos Respublikos ikiteisminio administracinių ginčų nagrinėjimo tvarkos įstatymo nustatyta tvarka arba Regionų apygardos administracinio teismo Panevėžio rūmams (Respublikos g. 62, 35158 Panevėžys) Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės meras

Alvydas Katinas

PATVIRTINTA

Utenos rajono savivaldybės tarybos

2019 m. lapkričio 28 d. sprendimu Nr. TS-306

TRŪKSTAMŲ SPECIALYBIŲ GYDYTOJŲ MOTYVAVIMO DIRBTI UTENOS RAJONO SAVIVALDYBĖS ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGOSE TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Trūkstumų specialybių gydytojų motyvavimo dirbti Utenos rajono savivaldybės asmens sveikatos priežiūros įstaigose tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato skatinimo priemones trūkstumų specialybių gydytojams ir gydytojams rezidentams (toliau – rezidentas) pritraukti dirbti Utenos rajono savivaldybės viešosiose asmens sveikatos priežiūros įstaigose – VšĮ Utenos ligoninėje, VšĮ Utenos pirminės sveikatos priežiūros centre – (toliau – įstaiga), ir skatinimo priemonių skyrimo tvarką.

2. Aprašo tikslas – skatinti trūkstumų specialybių gydytojus ir rezidentus atvykti dirbti į įstaigas tam, kad būtų užtikrintas kokybiškas asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimas Utenos rajono gyventojams.

3. Aprašo paskirtis – įgyvendinti Utenos rajono savivaldybės strateginio plėtros plano 2018-2024 metams, patvirtinto Utenos rajono savivaldybės tarybos 2018 m. kovo 28 d. sprendimu Nr. TS-64 „Dėl Utenos rajono savivaldybės strateginio plėtros plano 2018-2024 metams patvirtinimo“, 2.6.2.3 priemonę „Pritraukti ir išlaikyti jaunus specialistus į Utenos rajono savivaldybės sveikatos priežiūros įstaigas“, Utenos rajono savivaldybės emigracijos, nedarbo mažinimo ir paramos jaunai šeimai 2018-2021 metams programos, patvirtintos Utenos rajono savivaldybės tarybos 2018 m. balandžio 26 d. sprendimu Nr. TS-119 „Dėl Utenos rajono savivaldybės emigracijos, nedarbo mažinimo ir paramos jaunai šeimai 2018 -2021 metams programos patvirtinimo“, 4 uždavinį „Kurti jaunai šeimai palankią aplinką, apimančią švietimo, užimtumo, palankios gyvenamosios aplinkos kūrimo, socialinės paramos ir paslaugų, sveikatos sritis“.

4. Apraše numatytos skatinimo priemonės taikomos įsidarbinusiems pirmą kartą įstaigoje trūkstamos specialybės gydytojams ir rezidentams ne mažesniu kaip vieno etato krūviu, jei įstaiga yra pagrindinė darbovietė (pirmaeilės pareigos), ne vyresniems kaip 50 metų. Skatinimo priemonių finansavimo dydis yra taikomas proporcingai dirbtam darbo krūviui (bet ne daugiau kaip vieno etato darbo krūviui). Gydytojas ir rezidentas pirmą kartą dėl skatinimo priemonės skyrimo gali kreiptis per 24 mėnesius nuo darbo sutarties su įstaiga pasirašymo dienos. Šis terminas netaikomas skiriant 6.3 papunktyje numatytą skatinimo priemonę.

Punkto pakeitimai:

Nr. [TS-94](#), 2024-03-28, paskelbta TAR 2024-03-29, i. k. 2024-05821

5. Apraše vartojamos sąvokos:

5.1. **Trūkstamos specialybės gydytojas** (toliau – gydytojas) – gydytojas, pradėjęs dirbti įstaigoje ir deklaravęs gyvenamąją vietą Utenos rajone, kai apie šios specialybės gydytojo reikalingumą įstaiga buvo paskelbusi įstaigos interneto svetainėje ir nuo šio skelbimo praėjo ne mažiau kaip 3 mėnesiai, arba įstaigoje neplanuotai atsiradus laisvai pareigybei įstaigos pastangomis surastas gydytojas.

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [TS-94](#), 2024-03-28, paskelbta TAR 2024-03-29, i. k. 2024-05821

5.2. **Trūkstamos specialybės rezidentas (toliau – rezidentas)** – gydytojas rezidentas, studijuojantis įstaigoje trūkstamos specialybės rezidentūros studijų programoje.

Papunkčio pakeitimai:

5.3. Kitos apraše vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžiamos Lietuvos Respublikos medicinos praktikos įstatyme ir kituose teisės aktuose.

II SKYRIUS SKATINIMO PRIEMONĖS IR JŲ TAIKYMO TVARKA

6. Skatinimo priemonės gydytojams ir (ar) rezidentams:

6.1. kasmetinė 7068 Eur išmoka gydytojui 2 metus, išmokama proporcingai 2 kartus per metus. Nėštumo ir gimdymo atostogų bei atostogų vaikui prižiūrėti laikotarpiu išmoka nemokama. Šia skatinimo priemone pasinaudojęs gydytojas įsipareigoja įstaigoje dirbti ne trumpiau kaip 1 metus nuo išmokos mokėjimo pabaigos.

6.2. kasmetinė išmoka gydytojui 4 metus, išmokama proporcingai kas mėnesį. Nėštumo ir gimdymo atostogų bei atostogų vaikui prižiūrėti laikotarpiu išmoka nemokama. Šia skatinimo priemone pasinaudojęs gydytojas įsipareigoja įstaigoje dirbti ne trumpiau kaip 4 metus nuo išmokos mokėjimo pabaigos (nėštumo ir gimdymo atostogų bei atostogų vaikui prižiūrėti laikotarpis neįskaičiuojamas). Išmoka mokama tokiomis dalimis:

Metai	1		2		3		4	
	1-6 mėn.	7-12 mėn.	1-6 mėn.	7-12 mėn.	1-6 mėn.	7-12 mėn.	1-6 mėn.	7-12 mėn.
Suma išmokama kas mėnesį, Eur	1500	1300	1000	800	600	600	600	600
Suma išmokama per 6 mėn., Eur	9000	7800	6000	4800	3600	3600	3600	3600
Iš viso išmokama per 4 metus, Eur								42000

6.3. 100 proc. gydytojo arba rezidento sudarytos su kredito įstaiga paskolos sutarties pirmajam gyvenamajam namui ar butui nusipirkti ar pasistatyti palūkanų kompensavimas pirmus 5 metus. Įstaiga gali sudaryti sutartį su gydytoju arba rezidentu dėl šios skatinimo priemonės skyrimo, jei gydytojas ar rezidentas įsigyja būstą ir deklaruoja gyvenamąją vietą Utenos rajone. Šia skatinimo priemone pasinaudojęs gydytojas ar rezidentas įsipareigoja įstaigoje dirbti ne trumpiau kaip 5 metus nuo palūkanų kompensacijos mokėjimo pabaigos.

6.4. kasmetinė rezidento išmoka, skirta valstybės nefinansuojamoms rezidentūros studijoms apmokėti įstaigos lėšomis Lietuvos Respublikos universitetuose pagal rezidentūros išlaidų sąmatą, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2008 m. lapkričio 7 d. įsakymu Nr. V-1080 „Dėl Lietuvos Nacionalinės sveikatos sistemos įstaigų apmokėjimo už studentų ir gydytojų rezidentų studijas ir Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos įstaigų paskolų sutarčių sudarymo su gydytojais rezidentais ir kredito įstaigomis gydytojų rezidentų gerovei užtikrinti tvarkos aprašų patvirtinimo“ nustatyta tvarka, mokama nuo 3 iki 6 metų priklausomai nuo pasirinktos rezidentūros studijų programos trukmės. Šia skatinimo priemone pasinaudojęs rezidentas įsipareigoja įstaigoje dirbti nuo įsidarbinimo įstaigoje po rezidentūros baigimo pagal įgytą specialybę proporcingai rezidentūros studijų apmokėjimo laikotarpiui (nėštumo ir gimdymo atostogų bei atostogų vaikui prižiūrėti laikotarpis neįskaičiuojamas).

6.5. gydytojo, kurio faktinė gyvenamoji vieta nesutampa su darbo vieta ir nesutampa su Utenos rajono riba, ir kuris neturi nuosavybės teise priklausančių gyvenamųjų patalpų savivaldybės teritorijoje, transporto išlaidų, vykstant į darbą ir iš darbo, kompensavimas įstaigos lėšomis. Skiriant šią priemonę, netaikomas gydytojo amžiaus cenzas ir etato krūvio dydis.

6.6. kitos skatinimo priemonės, nustatytos Utenos rajono savivaldybės tarybos

patvirtintame Utenos rajono savivaldybės šeimos stiprinimo tvarkos apraše.

7. Gydytojas gali pasirinkti Aprašo 6.2 papunktyje nustatytą skatinimo priemonę ir nebaigus Aprašo 6.1 papunktyje nustatytos skatinimo priemonės išmokėjimo. Tokiu atveju įsipareigojimai pratęsimi pagal Aprašo 6.2 papunktyje nustatytus įsipareigojimų terminus.

8. Pasibaigus Aprašo 6.1 papunktyje nustatytos skatinimo priemonės mokėjimo ir įsipareigojimo terminui, gydytojas gali rinktis Aprašo 6.2 papunktyje numatytą skatinimo priemonę.

9. Gydytojas ar rezidentas kiekviena šiame Apraše nustatyta skatinimo priemone gali pasinaudoti vieną kartą.

Skyriaus pakeitimai:

Nr. [TS-94](#), 2024-03-28, paskelbta TAR 2024-03-29, i. k. 2024-05821

III SKYRIUS

DOKUMENTŲ PATEIKIMO IR FINANSAVIMO TEIKIMO TVARKA

10. Prašymą skirti finansavimą skatinimo priemonėms (toliau – prašymas) (Aprašo 1 priedas) dėl Aprašo 6.1, 6.2 ir 6.3 papunkčiuose nurodytų skatinimo priemonių finansavimo, įstaigos vadovas elektroniniu būdu teikia Utenos rajono savivaldybės administracijai (toliau – savivaldybės administracija). Prie prašymo pridedami pasirinktos skatinimo priemonės skyrimo reikalingumą pagrindžiantys dokumentai.

Punkto pakeitimai:

Nr. [TS-94](#), 2024-03-28, paskelbta TAR 2024-03-29, i. k. 2024-05821

10¹. Dėl Aprašo 6.5 papunktyje nurodytos kompensacijos gydytojas kreipiasi į įstaigos vadovą. Kompensacija skiriama įstaigos nustatyta tvarka.

Papildyta punktu:

Nr. [TS-94](#), 2024-03-28, paskelbta TAR 2024-03-29, i. k. 2024-05821

11. Dėl Aprašo 6.6 papunktyje nurodytų skatinimo priemonių gydytojas ar rezidentas kreipiasi Utenos rajono savivaldybės tarybos patvirtinto Utenos rajono savivaldybės šeimos stiprinimo tvarkos aprašo nustatyta tvarka.

Punkto pakeitimai:

Nr. [TS-94](#), 2024-03-28, paskelbta TAR 2024-03-29, i. k. 2024-05821

12. Įstaigos prašymą nagrinėja savivaldybės mero potvarkiu sudaryta Finansavimo teikimo komisija (toliau – komisija).

13. Komisija savo darbe vadovaujasi komisijos nuostatais (2 priedas) ir šiuo Aprašu.

14. Komisija sudaroma savivaldybės tarybos kadencijos laikotarpiui. Komisiją sudaro ne mažiau kaip 10 narių: 4 savivaldybės tarybos nariai, savivaldybės mero deleguotas asmuo, 2 savivaldybės administracijos darbuotojai, Lietuvos gydytojų sąjungos Utenos filialo atstovas, 2 Utenos rajono savivaldybės bendruomenės sveikatos tarybos nariai – visuomeninių organizacijų, ginančių visuomenės sveikatos interesus, atstovai. Komisijos pirmininką skiria savivaldybės meras. Savivaldybės administracija paskiria Komisijos sekretorių, kuris nėra Komisijos narys.

Punkto pakeitimai:

Nr. [TS-94](#), 2024-03-28, paskelbta TAR 2024-03-29, i. k. 2024-05821

15. Komisijos nario įgaliojimai nutrūksta, jeigu:

15.1. Komisijos narys atsistatydina savo noru;

15.2. baigiasi Komisijos kadencija;

15.3. nutrūksta jo darbo santykiai atstovaujamoje Savivaldybės institucijoje ar įstaigoje;

15.4. jis atšaukiamas jį delegavusios institucijos iniciatyva;

15.5. jis miršta.

16. Komisijos posėdžiai organizuojami pagal poreikį.

17. Komisija, apsvarsčiusi įstaigos prašymą ir pateiktus dokumentus, teikia savivaldybės administracijos direktoriui sprendimą dėl skatinimo priemonių taikymo įstaigos siūlomoms kandidatams:

17.1. teikti finansavimą;

17.2. neteikti finansavimo, nurodant nefinansavimo motyvus.

18. Sprendimą dėl finansavimo teikimo ar neteikimo priima savivaldybės administracijos direktorius ne vėliau kaip per 20 darbo dienų nuo komisijos sprendimo gavimo dienos.

19. Įstaiga ir gydytojas ar rezidentas apie priimtą sprendimą dėl finansavimo teikimo arba neteikimo taikant skatinimo priemonę gydytojui ar rezidentui informuojami ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo sprendimo priėmimo dienos. Įstaiga informuojama elektroniniu būdu, gydytojas ar rezidentas informuojami jų prašyme nurodytu būdu pateikiant savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymo kopiją.

20. Savivaldybės administracijos direktoriui priėmus sprendimą teikti finansavimą, savivaldybės administracija su įstaiga pasirašo sutartį dėl finansavimo teikimo taikant skatinimo priemonę gydytojui ar rezidentui (toliau – sutartis). Sutarties formą tvirtina savivaldybės administracijos direktorius.

21. Ne vėliau kaip per mėnesį nuo savivaldybės administracijos ir įstaigos sutarties įsigaliojimo dienos įstaiga su gydytoju arba rezidentu sudaro skatinimo priemonių skyrimo sutartį, kurioje turi būti numatyti įstaigos ir gydytojo ar rezidento įsipareigojimai, teisės ir atsakomybė, sutarties nutraukimo tvarka ir kt. būtinos sutarties sąlygos.

22. Pasirašytos sutarties su gydytoju arba rezidentu kopija, patvirtinta teisės aktų nustatyta tvarka, per 10 dienų nuo jos pasirašymo dienos privalo būti pateikta savivaldybės administracijai ir saugoma kaip neatsiejama savivaldybės administracijos ir įstaigos sutarties dalis.

23. Jei per nustatytus terminus įstaiga nepateikia savivaldybės administracijai su gydytoju arba rezidentu pasirašytos sutarties, savivaldybės administracijos ir įstaigos sutartis nutraukiama.

24. Už sutartinių įsipareigojimų įvykdymą atsakinga įstaiga, pasiūliusi gydytojo ar rezidento kandidatūrą ir su juo sudariusi sutartį. Įstaiga už gautas lėšas atsiskaito savivaldybės administracijos ir įstaigos sutartyje nustatyta tvarka ir terminais.

IV SKYRIUS

APRAŠO ĮGYVENDINIMAS IR FINANSAVIMAS

25. Aprašui įgyvendinti savivaldybės biudžeto lėšos kiekvienais metais numatomos ir skiriamos savivaldybės Sveikatos apsaugos programoje.

26. Įstaiga, kuriai reikalingas gydytojas ir (ar) rezidentas, privalo:

26.1. vykdyti gydytojų ir rezidentų paiešką;

26.2. informuoti gydytojus ir rezidentus apie kitas skatinimo priemones, taikomas Utenos rajono savivaldybėje;

26.3. sudaryti skatinimo priemonių skyrimo sutartis su gydytojais ir rezidentais;

26.4. vykdyti savivaldybės biudžeto lėšų, skirtų skatinimo priemonėms finansuoti, apskaitą;

26.5. teikti savivaldybės biudžeto lėšų, skirtų skatinimo priemonėms finansuoti, panaudojimo ataskaitas savivaldybės administracijai;

26.6. kasmet parengti sveikatos priežiūros paslaugų ir jas teikiančių specialistų poreikio prognozes (3 priedas) ir teikti savivaldybės administracijai ir Komisijai iki spalio 15 d.

26.7. iš savo lėšų parengti darbo vietos būsimam darbuotojui sukūrimo (nepiniginių priemonių) planą, numatyti darbo organizavimo būdą, techninio aprūpinimo galimybes, darbo apmokėjimo sistemą, kvalifikacijos kėlimo galimybes, kompensavimo mechanizmus (ryšio paslaugos, transporto išlaidos ir pan.).

Papunkčio pakeitimai:

Nr. [TS-94](#), 2024-03-28, paskelbta TAR 2024-03-29, i. k. 2024-05821

V SKYRIUS ATSAKOMYBĖ IR KONTROLĖ

27. Savivaldybės administracija atsako už prašymų ir dokumentų priėmimą, sprendimų parengimą, sutarčių su įstaigomis sudarymą, asmenų pateiktų duomenų konfidencialumą.

28. Savivaldybės administracija, gavusi Aprašo 26.7 papunktyje nurodytų apklausų duomenis, išanalizuoja ir teikia pasiūlymus įstaigai, kaip sumažinti ar panaikinti neigiamus reiškinius.

29. Įstaigos vadovas privalo ne vėliau kaip per 10 darbo dienų raštu informuoti savivaldybės administraciją:

29.1. jeigu gydytojas nutraukia darbo santykius su įstaiga, nepraėjus nustatytam terminui (priklausomai nuo skatinimo priemonės);

29.2. jeigu rezidentas nutraukia studijas Lietuvos Respublikos universitetuose arba darbo santykius su įstaiga, nepraėjus nustatytam išsipareigojimo dirbti terminui;

29.3. jeigu ketina atleisti gydytoją ar rezidentą darbdavio iniciatyva.

Punkto pakeitimai:

Nr. [TS-94](#), 2024-03-28, paskelbta TAR 2024-03-29, i. k. 2024-05821

30. Gydytojas ar rezidentas, nepraėjus nustatytam terminui nuo skatinimo priemonės skyrimo pradžios, privalo per 30 kalendorinių dienų nuo pateikto prašymo dėl darbo sutarties nutraukimo dienos grąžinti įstaigai skatinimo priemonėms panaudotų lėšų sumą ar jos dalį. Grąžintinos sumos procentinė dalis nustatoma paskutinei gydytojo ar rezidento darbo įstaigoje dienai šia tvarka:

30.1. pasinaudojus Aprašo 6.1 papunktyje nurodyta priemone:

Dirbtas laikas įstaigoje	Grąžintina skatinimo priemonėms panaudota suma, proc.
≤12 mėn.	100
Nuo 13 iki 24 mėn.	80
Nuo 25 iki 36 mėn.	60

30.2. pasinaudojus Aprašo 6.2 papunktyje nurodyta priemone:

Dirbtas laikas įstaigoje	Grąžintina skatinimo priemonėms panaudota suma, proc.
≤24 mėn.	100
Nuo 25 iki 36 mėn.	80
Nuo 37 iki 48 mėn.	60
Nuo 49 iki 60 mėn.	40
Nuo 61 iki 72 mėn.	20
Nuo 73 iki 84 mėn.	10
Nuo 85 iki 96 mėn.	5

30.3. pasinaudojus Aprašo 6.3 papunktyje nurodyta priemone:

Dirbtas laikas įstaigoje	Grąžintina skatinimo priemonėms panaudota suma, proc.
≤24 mėn.	100
Nuo 25 iki 36 mėn.	80
Nuo 37 iki 48 mėn.	60
Nuo 49 iki 60 mėn.	40
Nuo 61 iki 72 mėn.	30
Nuo 73 iki 84 mėn.	20
Nuo 85 iki 96 mėn.	10

Nuo 97 iki 120 mėn.	5
---------------------	---

Punkto pakeitimai:

Nr. [TS-94](#), 2024-03-28, paskelbta TAR 2024-03-29, i. k. 2024-05821

30¹. Jeigu gydytojas ar rezidentas atleidžiamas darbdavio iniciatyva, lėšos grąžinamos Aprašo 30 punkte nustatytais dydžiais ne vėliau kaip per 3 mėnesius nuo darbo sutarties pabaigos.

Papildyta punktu:

Nr. [TS-94](#), 2024-03-28, paskelbta TAR 2024-03-29, i. k. 2024-05821

31. Gydytojui ar rezidentui grąžinus lėšas, įstaiga privalo grąžinti sutartyje, pasirašytoje su savivaldybės administracija, numatytas ir skirtas lėšas į Utenos rajono savivaldybės biudžetą.

32. Ne pagal paskirtį panaudotos lėšos iš kaltų asmenų išieškomos teisės aktų nustatyta tvarka ir skatinimo priemonių skyrimas nutraukiamas. Negrąžinus išmokos savo noru, ji išieškoma teisės aktų nustatyta tvarka.

Punkto pakeitimai:

Nr. [TS-94](#), 2024-03-28, paskelbta TAR 2024-03-29, i. k. 2024-05821

33. Įstaiga ir gydytojas ar rezidentas atsako už pateiktos informacijos ir duomenų teisingumą.

34. Lėšų, skiriamų skatinimo priemonėms išmokėti iš savivaldybės biudžeto lėšų, panaudojimo kontrolę atlieka valstybės ir savivaldybės institucijos teisės aktų nustatyta tvarka.

VI SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

35. Visi dokumentai, susiję su skatinimo priemonių skyrimu ir mokėjimu, yra saugomi savivaldybės administracijoje teisės aktų nustatyta tvarka.

36. Sprendimai dėl skatinimo priemonių skyrimo gali būti skundžiami Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

37. Aprašą keičia, pripažįsta netekusiu galios Utenos rajono savivaldybės taryba.

Trūkstančių specialybių gydytojų
motyvavimo dirbti Utenos rajono
savivaldybės asmens sveikatos
priežiūros įstaigose tvarkos aprašo
1 priedas

(Prašymo skirti finansavimą skatinimo priemonėms forma)

(įstaigos pavadinimas)

Utenos rajono savivaldybės administracijai

**PRAŠYMAS
SKIRTI FINANSAVIMĄ SKATINIMO PRIEMONĖMS**

(data)

Utena

1. Atvykusio trūkstančios specialybės gydytojo / rezidento kontaktiniai duomenys: Vardas, pavardė: Deklaruotos gyvenamosios vietos adresas: Telefono Nr., el. paštas: Informaciją apie priimtą sprendimą pateikti (nurodyti būdą):
2. Atvykusio trūkstančios specialybės gydytojo profesinė kvalifikacija / rezidento studijų pavadinimas, studijų trukmė, studijų kaina
3. Atvykusio trūkstančios specialybės gydytojo / rezidento reikalingumo motyvai įstaigoje (įvertinus atitinkamos kvalifikacijos gydytojų skaičių rajone, gydytojų amžių; laikotarpį, nuo kada trūksta gydytojų; įstaigos paslaugų plėtros prognozes, kitus aspektus).
4. Nurodyti, ar atvykęs trūkstančios specialybės gydytojas / rezidentas dirba kitose gydymo įstaigose. Jei taip, kokiose gydymo įstaigose, kokių darbo krūviu. Nurodyti, kuri sveikatos priežiūros įstaiga yra pagrindinė darbovietė.
5. Į kokias skatinimo priemones pretenduoja gydytojas / rezidentas (pažymėti): <input type="checkbox"/> kasmetinė išmoka gydytojui pagal Aprašo _____ punktą (nurodyti) <input type="checkbox"/> sudarytos su kredito įstaiga paskolos sutarties gyvenamajam namui ar butui nusipirkti ar pasistatyti palūkanų kompensavimas
6. Pridedami dokumentai (asmens tapatybę patvirtinančio dokumento kopija; gyvenamosios vietos deklaravimo pažyma; darbo sutarties su įstaiga kopija; rezidentūros studijas patvirtinančių dokumentų kopija, pažyma apie studijas arba studento pažymėjimo kopija; su kredito įstaiga sudarytos paskolos sutarties kopija) (išvardinti): 6.1. _____

(įstaigos vadovas arba jo įgaliotas asmuo)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(gydytojas / rezidentas)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Trūkstančių specialybių gydytojų
motyvavimo dirbti Utenos rajono
savivaldybės asmens sveikatos
priežiūros įstaigose tvarkos aprašo
2 priedas

FINANSAVIMO TEIKIMO KOMISIJOS NUOSTATAI

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Finansavimo teikimo komisijos nuostatai (toliau – nuostatai) reglamentuoja Finansavimo teikimo komisijos (toliau – Komisija) funkcijas, teises ir pareigas, darbo tvarką, dokumentų svarstymo, sprendimų įforminimo tvarką.
2. Komisija savo veikloje vadovaujasi Trūkstančių specialybių gydytojų motyvavimo dirbti Utenos rajono savivaldybės asmens sveikatos priežiūros įstaigose tvarkos aprašu (toliau – Aprašas) ir šiais nuostatais.
3. Komisijos veikla grindžiama kolegialiu klausimų svarstymu ir sprendimų priėmimu.

II SKYRIUS KOMISIJOS FUNKCIJOS, TEISĖS IR PAREIGOS

4. Komisijos funkcijos:
 - 4.1. svarstyti įstaigų prašymus ir teikti sprendimą dėl finansavimo teikimo ar neteikimo savivaldybės administracijos direktoriui;
 - 4.2. nagrinėti Aprašo 26.6 papunktyje nurodytas kasmet įstaigų rengiamas sveikatos priežiūros paslaugų ir jas teikiančių specialistų poreikio prognozes;
 - 4.3. *Neteko galios nuo 2024-03-30*
- Papunkčio naikinimas:
Nr. [TS-94](#), 2024-03-28, paskelbta TAR 2024-03-29, i. k. 2024-05821*

5. Komisija turi teisę:
 - 5.1. svarstyti prašymus, skundus;
 - 5.2. gauti iš savivaldybės administracijos skyrių, įstaigų, kitų fizinių ir juridinių asmenų informaciją, kurios reikia komisijos funkcijoms vykdyti;
 - 5.3. atidėti prašymo svarstymą iki tol, kol bus gauti reikalingi dokumentai ar išsiaiškintos visos aplinkybės, būtinos sprendimui priimti.
6. Komisijos nariai privalo:
 - 6.1. pasirašyti pasižadėjimą dėl informacijos konfidencialumo užtikrinimo;
 - 6.2. dalyvauti Komisijos posėdžiuose.
 - 6.3. vengti interesų konflikto ir nenaudoti informacijos, gautos atliekant savo pareigas, kitų asmenų naudai.

III SKYRIUS KOMISIJOS DARBO TVARKA

7. Į Komisijos posėdžius kviečia ir darbotvarkę pasiūlo Komisijos pirmininkas.
8. Pirmame posėdyje Komisija renka Komisijos pirmininko pavaduotoją. Komisijos pirmininko pavaduotojas išrenkamas paprastąja balsų dauguma. Savivaldybės administracija paskiria Komisijos sekretorių, kuris nėra Komisijos narys.

9. Gavusi įstaigos prašymą skatinimo priemonėms skirti, savivaldybės administracija informuoja Komisijos pirmininką, kuris organizuoja Komisijos posėdį. Komisijos posėdžiai rengiami ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo prašymo gavimo dienos.

10. Komisijos posėdžius šaukia komisijos pirmininkas, o kai jo nėra – pavaduotojas. Apie rengiamus posėdžius visiems komisijos nariams pranešama raštu arba žodžiu ne vėliau kaip prieš 2 darbo dienas.

11. Komisijos posėdis yra teisėtas, jeigu jame dalyvauja daugiau kaip pusė jos narių. Komisijos nariai, negalintys dalyvauti posėdyje, savo nuomonę svarstomais klausimais gali pareikšti raštu iš anksto. Jie turi teisę susipažinti su komisijos posėdyje, kuriame nedalyvavo, svarstytais dokumentais ir priimtais sprendimais.

12. Komisijos posėdžiuose dalyvauja įstaigos, pateikusios prašymą skirti finansavimą skatinimo priemonėms, vadovas arba jo įgaliotas asmuo.

13. Komisijos sprendimai priimami paprastąja balsų dauguma. Balsams pasiskirsčius po lygiai, lemia Komisijos pirmininko balsas.

IV SKYRIUS DOKUMENTŲ SVARSTYMO TVARKA

14. Komisija išanalizuoja gautus dokumentus ir priima sprendimą dėl skatinimo priemonės skyrimo:

14.1. teikti finansavimą;

14.2. neteikti finansavimo, nurodant nefinansavimo motyvus.

V SKYRIUS KOMISIJS SPRENDIMŲ ĮFORMINIMO TVARKA

15. Komisijos priimtus sprendimus visais posėdžiuose svarstytais klausimais posėdžio protokole įformina sekretorius.

16. Protokole turi būti nurodyta Komisijos posėdžio data, posėdyje dalyvavusieji komisijos nariai, svarstyti klausimai, priimti sprendimai, balsavimo rezultatai (už, prieš, balsavime nedalyvavo).

17. Komisijos sprendimas dėl skatinimo priemonių suteikimo pateikiamas savivaldybės administracijos direktoriui.

VI SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

18. Nuostatus keičia, pripažįsta netekusiais galios Utenos rajono savivaldybės taryba.

Trūkstančių specialybių gydytojų
motyvavimo dirbti Utenos rajono
savivaldybės asmens sveikatos
priežiūros įstaigose tvarkos aprašo
3 priedas

TRŪKSTAMOS SPECIALYBĖS GYDYTOJŲ POREIKIO PROGNOZĖS

Įstaigos pavadinimas	
Įstaigoje dirbančių gydytojų / užimtų etatų skaičius	
Pensinio amžiaus gydytojų/ užimtų etatų skaičius	
Gydytojų / užimtų etatų, kuriems per ateinančius 5 metus sukanka pensinis amžius, skaičius	
Trūkstančių gydytojų profesijos pavadinimas, skaičius ir laisvų etatų skaičius	
Trūkstančių profesijų gydytojų / užimtų etatų, kuriems per ateinančius 5 metus sukanka pensinis amžius, skaičius	
Numatomas gydytojų poreikis pagal profesinę kvalifikaciją ir galimą darbo krūvį ateinantiems metams	
Vykdyti veiksmai ir priemonės, kurių pagalba buvo siekiama pritraukti į įstaigą trūkstamos specialybės gydytojus (skelbimai, informacijos teikimas Sveikatos apsaugos ministerijai, susitikimai universitetuose, karjeros mugėse, ir pan.).	

(Įstaigos vadovas arba jo įgaliotas asmuo)

(parašas)

(vardas, pavardė)

Pakeitimai:

1.
Utenos rajono savivaldybės taryba, Sprendimas

Nr. [TS-94](#), 2024-03-28, paskelbta TAR 2024-03-29, i. k. 2024-05821
Dėl Utenos rajono savivaldybės tarybos 2019 m. lapkričio 28 d. sprendimo Nr. TS-306 „Dėl Trūkstančių specialybių gydytojų motyvavimo dirbti Utenos rajono savivaldybės asmens sveikatos priežiūros įstaigose tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo