

VIEŠOJI ĮSTAIGA UTENOS LIGONINĖ

ATMINTINĖ DARBOTOJAMS

GALIMOS SMURTO IR PRIEKABIAVIMO FORMOS, PASIREIŠKIMO VIETA IR APLINKYBĖS

Viešojoje įstaigoje Utenos ligoninėje (toliau ASPĮ) yra laikomasi nuostatos, kad bet kokia forma galintis pasireikšti smurtas, priekabiavimas, įskaitant seksualinį priekabiavimą, psichologinį smurtą, kitas netinkamas arba nepageidaujamas elgesys ar naudojimas užimama padėtimi yra draudžiami, nepriimtini ir yra nesuderinami su darbuotojo elgesiu.

Galimas fizinio, psichologinio smurto ir priekabiavimo formas, kurios gali pasireikšti kaip:

- tiesioginiai arba netiesioginiai grasinimai, nepagrįsti kaltinimai, kuriais siekiama sukelti neigiamas emocijas ar prastą savijautą;
- nuolatinis darbo užduočių ir jų pasiekimų nuvertinimas, nepriklausomai nuo asmens veiklos rezultatu;
- šmeižtas, gandai, apkalbos, melas, kuriais siekiama pakenkti asmens (-ų) reputacijai;
- ignoravimas, izoliavimas, atbojimas nuo kolektyvo ir bendrų veiklų;
- tyčinis nesidalijimas turima informacija, nuolatinis pagrįstų prašymų ir poreikių nepaisymas, neigimas;
- manipuliavimas, kai keliamos neįgyvendinamos užduotys ir (ar) jų rezultatai;
- asmeninis ar viešas pažeminimas, siekiant sumenkinti pasitikėjimą savimi, išjuokti ar pašiepti išvaizdą, statusą ar elgesį, įžeisti garbę ir orumą, tyčia įskaudinti;
- riksmų, fizinių veiksmų ar gestų, nukreiptų į darbuotojo savigarbą ir savivertę, naudojimas;
- nepriimtinas ar nepageidaujamas fizinis kontaktas (prisilietimas, glostymas, plekštelėjimas, grybštelėjimas), siekimas prisiliesti (apkabinti, prisitraukti arčiau, kt.) ar tokio fizinio kontakto reikalavimas;
- nepadoraus turinio informacijos demonstravimas, dalyvavimas ne savo noru skleidžiant tokią informaciją;
- informacijos, nesusijusios su darbo funkcijomis, rinkimas, platinimas, domėjimasis privataus gyvenimo, socialinės padėties, intymių santykių ar kitais aspektais;
- spaudimas atlikti darbus, nesusijusius su darbuotojo ASPĮ vykdomomis funkcijomis;
- fizinį skausmą sukeltantys veiksmai (suėmimas už rankų, pastūmimas, sudavimas, kt.);
- kiti nepriimtini, bauginantys, žeminantys ar įžeidžiantys veiksmai ar jų grėsmė, kuriais vieną kartą ar pakartotinai siekiama padaryti ar yra padarytas fizinis, psichologinis ar ekonominis poveikis.

Smurto formų sąrašas nėra baigtinis ir gali pasireikšti kitokiais būdais, kurie nėra akivaizdūs, tačiau kuria nemalonią, bauginančią, žeminančią ar įžeidžią darbo aplinką.

Galima smurto ir priekabiavimo atvejų pasireiškimo vieta ir aplinkybės:

- darbuotojo (-ų) kabinetą (-ai), kitą darbuotojo darbo funkcijų atlikimo vietą, bendro naudojimo ar viešas patalpas;
- ASPĮ patalpas ar kitas vietas, kuriose darbuotojas (-ai) ilsisi pertraukų metu ir (ar) pietauja;
- vietas, kuriose darbuotojas būna komandiruotės, mokymų, darbo renginių ar kitos socialinės veiklos, vykimo į darbą ASPĮ ar iš jo metu;
 - elektroninę erdvę, kai bendraujama su darbuotoju (-ais) raštu naudojantis informacinėmis ir elektroninių ryšių technologijomis.